

# ガバナンス・コンプライアンス ～全剣連の取組み～

令和3年4月

公益財団法人 全日本剣道連盟

1

## 公益法人への移行

- ・ 令和2年9月16日 全剣連は一般財団法人から公益財団法人へ  
(経緯)

昭和27年:全剣連設立

昭和47年:財団法人

(平成20年の法人法改革を経て)

平成24年:一般財団法人に

令和2年:公益財団法人

(背景)

・スポーツ団体を巡る環境の変化からガバナンス(適正な組織運営)の強化が重要になったこと

2

## 公益法人として

### 財務面

- ・ 全剣連にとって
  - ・ 公益事業に関する法人税は非課税
  - ・ 利子、配当等に関する源泉所得税が非課税
- ・ 寄付者にとって
  - ・ 全剣連への寄付は、所得から控除可能(確定申告等手続き必要)

### 本質的に重要なこと

- ・ 社会からの信用力向上
- ・ それに伴う責任の増大
- ・ 責任を果たすためには、ガバナンス確立、コンプライアンスの徹底

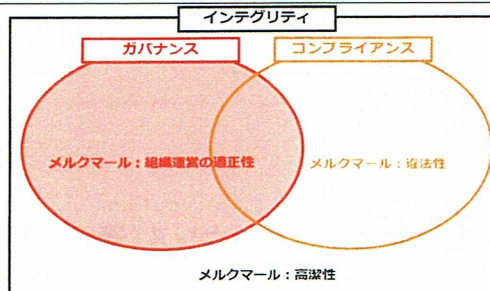
3

3

## スポーツインテグリティ

### 現状認識

- インテグリティは、ガバナンス、コンプライアンス、モラルを含む広い概念。
- 個人の不祥事はどの組織でも起こり得る。しかし、今スポーツ界に問われているのは、組織のガバナンスの欠如・不全ではないか。



4

4

## ガバナンスとコンプライアンス

### ・ガバナンス

- ・「統治・支配・管理」
- ・適切な組織運営(スポーツ庁)
- ・スポーツ団体(&公益法人)として社会的責任を果たす方策
- ⇒組織の権限・責任、相互牽制関係の明確化、情報公開等による説明責任

### ・コンプライアンス

- ・法令遵守、社会常識、良識
- ・コンプライアンスを維持改善するための管理体制「ガバナンス」
- ⇒ガバナンスの強化が、コンプライアンスの強化に

5

## スポーツ団体のガバナンスコード

令和元年6月、スポーツ庁は「スポーツ団体のガバナンスコード」制定

### 【ガバナンスコードにおける13の原則】

原則1:基本計画の策定  
 原則2:役員等の体制整備  
 原則3:組織運営に必要な規定整備  
 原則4:コンプライアンス委員会設置  
 原則5:コンプライアンス教育  
 原則6:法務・会計等の体制整備  
 原則7:情報開示

原則8:利益相反の適切な管理  
 原則9:通報制度の構築  
 原則10:懲罰制度の構築  
 原則11:選手・指導者との紛争解決  
 原則12:危機管理・不祥事対応体制  
 原則13:地方組織等との関係

- ⇒ 毎年自己審査、公表
- 4年に一度、日本スポーツ協会やJOCによる審査

6

6

## コンプライアンス・倫理

- **コンプライアンス (compliance) の語義:**  
受け入れること、迎合、人のよさ、親切などで、従順な対応を表現 ➡ 法令順守
- **法令を守ることは当然、定款、規程・規則・ルール、モラル、社会良識等も**  
➡ 法令に加え、倫理・道徳も

7

## コンプライアンスの重要性

- **企業においては様々な事案が発生**
  - 不正会計(粉飾)、偽装(産地、データ)、その他(個人情報流出等)
  - … 最悪の場合、倒産も
- **スポーツの場合、不祥事が起きると**
  - 社会がそのスポーツを敬遠、人気下落
  - 競技者の誇りに傷、競技人口が減少
  - 資金面では、登録料等減収・企業スポンサー撤退等で、中央団体運営に影響
  - … 資金源を失うことで事業縮小等 負のスパイラル
  - 当該個人にとっては、築き上げた地位・名誉の喪失、民事責任(損害賠償)、(暴力などでは)刑事責任
- ➡ 全剣連は、決意をもって不祥事防止に取り組み

8

8

## 全剣連の取組み

- 倫理規定制定
- 倫理委員会発足(倫理委員会規程)
- 全剣連倫理に関するガイドラインの制定(平成30年11月、令和元年11月一部改定)
- 相談・苦情窓口の設置(平成30年11月～令和3年3月)
  - 窓口への通報、報道、Jスポからの通知 2年で合計74件(一部重複)
- 綱紀委員会規則(懲罰規則)の改定

9

## 全剣連倫理に関するガイドライン(前文)

- 剣道の理念
  - 「剣道は剣の理法の修練による人間形成の道である」
- 剣道修練の心構え
  - 旺盛なる気力を養い、礼節をとうとび、信義を重んじ誠を尽くして、
- ★ 理念に反する不祥事の発生
  - 居合道審査に関する金銭授受、暴力・体罰
- ➡ 改めて倫理意識を啓発する必要性 ～ ガイドラインの制定
- 対象者
  - すべての剣道関係者、特に役員・指導者

10

10

## 全剣連倫理に関するガイドライン (反倫理的行為:暴力、ハラスメント①)

### 【反倫理的行為に起因する事項・暴力行為】

#### ・暴力・パワーハラスメントの絶対禁止

➤相談・苦情窓口/報道等 平成30年11月以来74件、うち暴力24件

✓役員による暴力2件、教師による体罰4件

(役員による暴力:木刀で殴打など)

➤暴力に対する考え方(間違い)

✓剣道教師による体罰映像(ニュース)を見て、「稽古で分からないように殴れるのに」

✓「あるとき気を抜いた練習をとがめられて、ボコボコに殴られた。『殴る監督の目に涙があった。それを見たとき、私はこの監督について行く決心をした』」

✓体操女子暴力 ~ 本人も家族も納得していた

✓殴るには殴る理由がある

## 全剣連倫理に関するガイドライン (反倫理的行為:暴力、ハラスメント②)

### ・【反倫理的行為に起因する事項・暴力行為】(続き)

#### ・2013年柔道女子代表選手

「…によって行われた暴力行為やハラスメントにより、私たちは心身ともに深く傷つきました。人としての誇りをけがされたことに対し、ある者は涙し、ある者は疲れ果て…」

#### ・暴力は、身体のみならず、心を傷つけるもの

・剣道の理念「人間形成の道」、剣道修練の心構え「礼節をとうとび」、剣道指導の心構え「相手の人格を尊重し(お互いを敬う心と形)」

### 剣道と暴力は、相容れないもの

・暴力の結果、個人には刑事責任(傷害・暴行)、民事責任(不法行為による損害賠償)、剣道界全体に多大な負の影響

## 全剣連倫理に関するガイドライン (反倫理的行為:その他)

- セクシャル・ハラスメント
  - 「相手が不快に感じたら、セクシャルハラスメントである」
- 差別の禁止
  - 合理的理由のない一切の差別を禁止
- アンチドーピング及び薬物乱用
  - ドーピングに関する知識を深めること 全剣連HP参照
  - 大麻等薬物使用は違法であることをさらに徹底
- 指導的立場にある者と選手等との関係
  - 相手の立場の尊重と、立場を自覚した責任ある行動
- 審査に関する金銭授受の禁止その他
  - 審査は厳正、公正、適切、誠実に

13

## 全剣連倫理に関するガイドライン(その他)

- 不適切な経理処理
  - 適正な経理処理と不正行為の防止
  - ボランティアだから多少のことは …… 一切ダメ
- 選手・役員選考
  - スポーツ仲裁機構で団体側の敗訴が意外と多い、その多くは規程や基準の不備
- 安全・事故防止
  - 剣道は安全な武道、さらなる配慮
- 一般社会人としての規範
  - 反社会的勢力には特に注意

14

## ガイドラインに対する違反行為があった場合

- 全剣連綱紀委員会規則(いわゆる懲罰規程)
  - 不祥事発生の場合)
    - ✓ 都道府県剣連による調査・処分の申立て → 綱紀委員会による審査 → 答申・処分
    - ✓ (又は) 諮問予備審査会(全剣連)による調査等 → 同上
  - 処分内容
    - ✓ 称号・段位(全剣連のみ) : 剥奪、一定期間の停止等
    - ✓ 会員資格(全剣連・都道府県剣連) : 除名、一定期間の停止
- 都道府県剣連に、懲罰規程整備を依頼

15

ご清聴ありがとうございました。

令和3年4月

一般財団法人全日本剣道連盟  
倫理委員会

16